



# LAPORAN KINERJA (LKj)



**INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022**



**L**aporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan Tahun 2022 merupakan suatu pertanggungjawaban formal Inspektorat Kabupaten Asahan sebagai pengguna anggaran negara sebagaimana diamanatkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.

Inspektorat sebagai salah satu unit kerja eselon II mandiri di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Asahan menyusun Laporan Kinerja tahun 2022 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dibidang pengawasan dan atas realisasi anggaran Inspektorat Kabupaten Asahan selama tahun 2022.

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian kinerja yang termuat dalam laporan ini merupakan realisasi kinerja dari target-target kinerja yang telah diperjanjikan dalam Penetapan/Perjanjian Kinerja. Pada umumnya sasaran yang direncanakan tahun 2022 dapat direalisasikan dengan baik.

Keberhasilan pelaksanaan kegiatan tersebut dapat dicapai oleh Inspektorat yang ditentukan oleh adanya dukungan dari seluruh pegawai di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Asahan, meskipun masih terdapat indikator yang masih perlu dukungan lebih dari unit kerja lainnya yaitu meningkatnya kinerja unit-unit organisasi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Asahan.

Di samping keberhasilan, tentu dalam unit kerja Inspektorat Kabupaten Asahan masih terdapat kekurangan dalam memberikan jasa layanan pengawasan kepada seluruh *stakeholdernya*, terhubung masih terbatasnya jumlah personil yang tersedia.

Akhir kata semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan ini dapat bermanfaat untuk menentukan arah kebijakan dan program serta kegiatan Inspektorat pada masa yang akan datang.

Kisaran, 13 Februari 2023

INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

ZULKARNAIN NASUTION, SH.  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002



**L**aporan kinerja tahun 2022 dimaksudkan untuk menginformasikan Capaian Kinerja tahun 2022 yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran Inspektorat Kabupaten Asahan. Capaian kinerja tersebut menggunakan tolok ukur pada Penetapan/Perjanjian Kinerja tahun 2022 yang merupakan bentuk komitmen penuh Inspektorat untuk mencapai kinerja yang optimal sebagai bagian dari upaya memenuhi misi organisasi yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan.

Inspektorat Kabupaten Asahan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, memiliki tugas untuk mewujudkan sasaran strategis Kabupaten Asahan dalam "Mewujudkan Asahan Asahan Sejahtera yang Religius dan Berkarakter".

Untuk mewujudkan visi Inspektorat telah ditetapkan 5 indikator kinerja, dengan capaian-capaian sebagai berikut:

1. Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas dengan capaian 100%;
2. Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti dengan capaian 125%;
3. Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B dengan capaian 53,21%;
4. Pencapaian target Monitoring, Centre for Prevention (MCP) dengan capaian 101,84%;
5. Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan dengan capaian 100%.

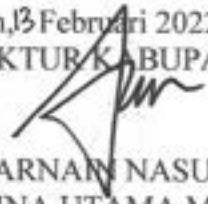
Capaian indikator kinerja tahun 2022 tersebut didukung dengan anggaran yang bersumber dari APBD Kabupaten Tahun 2022 yang dianggarkan dalam beberapa program, yaitu :

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp13.526.784.751,00 |
| 2. Program Penyelenggaraan Pengawasan                          | Rp 4.808.995.000,00 |
| 3. Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi     | Rp 351.115.875,00   |

Sementara itu, realisasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp18.398.360.590,00 atau 98,46% dari pagu anggaran sebesar Rp18.686.895.626,00.

Kisaran, 13 Februari 2022

INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

  
ZULKARNAIN NASUTION, SH.  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002



Kata Pengantar .....		i
Ringkasan Eksekutif .....		ii
Daftar Isi .....		iv
Daftar Tabel.....		v
Lampiran.....		vi
Bab I	<b>Pendahuluan</b> .....	1
	A. Gambaran Umum Inspektorat Kabupaten Asahan.....	1
	B. Permasalahan Utama ( <i>Strategic issued</i> ).....	1
Bab II	<b>Perencanaan Kinerja</b> .....	2
Bab III	<b>Akuntabilitas Kinerja</b> .....	3
Bab IV	<b>Penutup</b> .....	9

## Daftar Tabel



Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja Inspektorat Tahun 2022.....	4
Tabel 3.1	Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2021.....	5
Tabel 3.2	Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2022.....	6
Tabel 3.3	Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2022.....	8
Tabel 4.1	Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	10



Lampiran I	Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan Tahun 2022
Lampiran II	Pengukuran Kinerja Inspektorat Asahan Tahun 2022
Lampiran III	Indikator Kinerja Utama Inspektorat Asahan Tahun 2022
Lampiran IV	Tabel Realisasi Keuangan Pemerintah Kabupaten Asahan Tahun 2022
Lampiran V	Rencana Aksi Pencapaian Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan Tahun 2022

# BAB I : PENDAHULUAN



## A. Gambaran Umum Inspektorat Kabupaten Asahan

Inspektorat Kabupaten Asahan dibentuk dengan Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Asahan, mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan urusan pemerintahan di Daerah Kabupaten Asahan, pelaksanaan pembinaan atas penyelenggaraan Pemerintahan Desa dan pelaksanaan urusan Pemerintahan Desa. Namun, susunan organisasi Inspektorat Asahan diubah berdasarkan Peraturan Bupati Asahan Nomor 6 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Inspektorat Daerah Kabupaten Asahan, dengan adanya penambahan Irbn V dan perubahan nomenklatur pada Sub Bagian Administrasi Umum dan Keuangan serta Sub Bagian Analisis dan Evaluasi.

Inspektorat Daerah mempunyai fungsi perencanaan program pengawasan, perumusan kebijakan dan fasilitasi pengawasan, pemeriksaan, pengusutan, pengujian dan penilaian tugas pengawasan, serta pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati di bidang pengawasan.

Inspektorat dipimpin oleh Inspektur, berada di bawah dan bertanggungjawab secara teknis substansi kepada Bupati Asahan. Untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tersebut, pada saat ini Inspektorat didukung oleh Sekretariat yang dipimpin oleh Sekretaris dengan membawahi 1 (satu) Sub Bagian dan 2 (dua) Pejabat Fungsional yang Disetarakan, serta dibantu oleh 5 (lima) Inspektur Pembantu, 41 (empat puluh dua) orang Pejabat Fungsional, 11 (sebelas) orang pelaksana.

## B. Permasalahan Utama (*Strategic issued*)

Pelaksanaan program dan kegiatan Inspektorat Kabupaten Asahan tahun 2022 secara umum dapat dikatakan sudah memenuhi target, namun masih terdapat beberapa permasalahan yaitu :

1. Capaian Indeks Reformasi Birokrasi Kabupaten Asahan masih berada pada level CC;
2. Masih belum terpenuhinya jumlah anggaran dan jumlah tenaga fungsional pengawasan bila dibandingkan dengan beban tugas yang harus dilaksanakan;
3. Masih terdapat OPD yang menyusun register resiko dan rencana tindak pengendalian belum sesuai dengan ketentuan.

## BAB II : Perencanaan Kinerja



**P**erjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah, untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

### Perjanjian Kinerja Inspektorat Tahun 2022

Perjanjian Kinerja tahun 2022 ditetapkan berdasarkan rencana kinerja tahunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Inspektorat Kabupaten Asahan dalam mewujudkan Visi dan melaksanakan Misi Inspektorat Kabupaten Asahan yang dijabarkan melalui sasaran, indikator dan target kinerja yang ingin dicapai dalam tahun 2022.

Matriks Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan Tahun 2022 sebagai berikut :

Tabel 2.1  
Perjanjian Kinerja Inspektorat Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	100%
	Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	80%
Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	100%
	Pencapaian target <i>Monitoring, Centre for Prevention (MCP)</i>	90%
Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	Level 3

## BAB III : Akuntabilitas Kinerja



**A**kuntabilitas Kinerja Inspektorat Kabupaten Asahan merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja selama tahun 2022 yang memuat realisasi kinerja dan persentase capaian kinerja atas target-target kinerja yang diperjanjikan tahun 2022.

Dalam bab ini juga akan disajikan Akuntabilitas Keuangan yang memuat realisasi anggaran tahun 2022.

### I. Capaian Kinerja

Capaian kinerja merupakan dasar dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Inspektorat Kabupaten Asahan.

Pencapaian masing-masing sasaran terhadap target yang direncanakan dalam tahun 2021 dan 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.1  
Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2021

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2021		CAPAIAN
		TARGET	REALISASI	
Menurunnya jumlah temuan hasil pemeriksaan Aparat Pengawas Pemerintah	Persentase OPD yang mendapat temuan tindak pidana korupsi dan material.	13%	0%	100%
	Tertib administrasi barang/aset daerah	100%	66,67%	66,67%
Meningkatnya pengimplementasian SPIP	Persentase OPD yang telah mengimplementasikan SPIP	100%	73,33%	73,33%
Menurunnya jumlah pengaduan masyarakat	Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti dibandingkan yang diterima inspektorat setiap tahun	100%	88,37%	88,37%

Meningkatnya kepatuhan OPD terhadap Peraturan Perundangan	Persentase berkurangnya rekomendasi hasil pemeriksaan internal dan eksternal yang harus ditindaklanjuti	72%	86,15%	119,65%
Meningkatnya akuntabilitas kinerja OPD	Persentase OPD yang memiliki nilai evaluasi AKIP minimal B	100%	93,33%	93,33%
Meningkatnya akuntabilitas kinerja Inspektorat	Temuan BPK/Inspektorat yang tindaklanjuti	100%	85,63%	85,63%
	Nilai Evaluasi SAKIP	A	B	B

Tabel 3.2  
Capaian Kinerja Inspektorat Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	2022		CAPAIAN
		TARGET	REALISASI	
Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	100%	100%	100%
	Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	80%	100%	125%
Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	100%	53,21%	53,21%
	Pencapaian target Monitoring, Centre for Prevention (MCP)	90%	91,66%	101,84%
Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	Level 3	Level 3	100%

Penjelasan atas capaian indikator kinerja dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah

- a. Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas

Bahwa berdasarkan surat BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Utara Nomor PE.09.03/S1762/PW02/3.1/2022 , tanggal 30 Desember 2022, perihal hasil evaluasi atas penilaian maturitas SPIP terintegrasi Tahun 2022 pada Pemerintah Kabupaten Asahan, disimpulkan bahwa Pemerintah Kabupaten Asahan telah memenuhi karakteristik Level 3, seperti :

- 1) Maturitas penyelenggaraan SPIP;
- 2) Kualitas penerapan Manajemen Resiko Intern (MRI);
- 3) Indeks Efektivitas Pengendalian Korupsi (IEPK).

Terdapat 10 OPD yang menjadi target dilakukannya penjaminan kualitas atas penilaian mandiri perangkat daerah, yaitu :

- 1) Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan;
- 2) Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
- 3) Dinas Pertanian;
- 4) Dinas Perikanan;
- 5) Dinas Ketahanan Pangan;
- 6) Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
- 7) Dinas Koperasi dan Perdagangan;
- 8) Dinas Pendidikan;
- 9) Dinas Ketenagakerjaan;
- 10) Dinas Perhubungan

Penjaminan kualitas atas penilaian mandiri pada 10 OPD tersebut mendapat hasil penilaian berada di level 3, sehingga capaian kinerja untuk Indikator Persentase Perangkat Daerah yang memiliki maturitas SPIP level 3 dengan penjaminan kualitas adalah 100%.

- b. Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti

Untuk indikator Persentase Pengaduan Masyarakat/APH yang ditindaklanjuti, dengan rumus : Jumlah Laporan Masyarakat/APH yang ditindaklanjuti dibagi dengan Jumlah Laporan Masyarakat/APH yang diterima sesuai dengan ketentuan, realisasinya adalah

sebesar 100%. Berdasarkan hasil rekapitulasi jumlah pengaduan masyarakat yang masuk ke Inspektorat sejak Januari sampai dengan Desember 2022 terdapat 42 surat pengaduan yang sesuai ketentuan (berkadar pengawasan) sudah ditindaklanjuti. Sehingga capaian kinerja untuk indikator ini adalah sebesar 125%.

## 2. Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah

### a. Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B

Bahwa berdasarkan hasil Evaluasi Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi yang dilakukan Inspektorat pada 10 OPD yang menjadi sampel dalam penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi terdapat 5 OPD yang mendapatkan nilai B, seperti yang tertera pada tabel berikut :

Tabel 3.3  
Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2022

No.	Perangkat Daerah	Nilai	Predikat
1	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	33,54	C
2	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	53,37	CC
3	Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu	61,60	B
4	Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah	50,00	C
5	Dinas Pencatatan Sipil	68,54	B
6	Dinas Pendidikan	14,01	D
7	Dinas Perhubungan	68,17	B
8	Inspektorat	71,54	BB
9	Dinas Komunikasi dan Informasi	63,11	B
10	Dinas Perikanan	48,20	C
Total Nilai		532,08	
Rata-Rata		53,21	CC

#### Keterangan nilai:

0-30	: D	>60-70	: B	>90-100	: AA
>30-50	: C	>71-80	: BB		
>50-60	: CC	>80-90	: A		

Sehingga untuk indikator persentase penilaian mandiri reformasi birokrasi perangkat daerah minimal B realisasinya adalah 53,21 (kategori CC).

- b. Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan  
Untuk indikator pencapaian persentase *Monitoring Center for Prevention* (MCP) Kabupaten Asahan pada tahun ini realisasinya mencapai 91,66%, dengan rincian sebagai berikut :

1) Area perencanaan dan penganggaran	: 100%
2) Area pengadaan barang jasa	: 92,44%
3) Area perizinan APIP	: 93,58%
4) Area manajemen ASN	: 84,53%
5) Area optimalisasi pajak daerah	: 79,44%
6) Area pengelolaan BMD	: 84,07%
7) Area tata kelola keuangan desa	: 95,80%

Sementara target tahun ini adalah 90%, sehingga capaian kinerja untuk indikator ini adalah sebesar 101,84%. Berdasarkan hasil verifikasi KPK yang tertuang dalam aplikasi JAGA (Jaringan Pencegahan Korupsi), Capaian MCP Kabupaten Asahan berada di peringkat Ke-3 se-Sumatera Utara.

3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana
- a. Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan  
Untuk indikator meningkatkan pencapaian level kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan sudah memenuhi target yaitu mencapai level 3 dengan skor 3,000 berdasarkan surat Kepala Deputi Bidang Pengawasan Penyelenggaraan Keuangan Daerah BPKP Nomor : PE.09.03/SP-1485/D3/04/2022 tanggal 28 Desember 2022, perihal hasil evaluasi atas penilaian mandiri Kapabilitas APIP pada Inspektorat Kabupaten Asahan tahun 2022. Sehingga dapat dikatakan bahwa capaian kinerja untuk indikator ini adalah 100%.

## II. Realisasi Keuangan

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Inspektorat Kabupaten Asahan pada Tahun Anggaran 2022, didukung dengan anggaran sebesar Rp18.686.895.626,00. Penggunaan anggaran tersebut apabila diperinci dalam mendukung pencapaian sasaran adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1  
Realisasi Anggaran Tahun 2022

<b>Program</b>	<b>Anggaran (Rp.)</b>	<b>Realisasi (Rp.)</b>	<b>Realisasi (%)</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	13.526.784.751,00	13.276.600.702,00	98,15
Program Penyelenggaraan Pengawasan	4.808.995.000,00	4.778.581.888,00	99,37
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi	351.115.875,00	343.178.000,00	97,74

## BAB IV : Penutup



**P**eran aktif dan kerjasama serta koordinasi dari setiap personil sangat diperlukan, sehingga Inspektorat Kabupaten Asahan dalam mengemban tugas dan tanggungjawabnya dapat berjalan sebagaimana mestinya.

Dengan adanya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Kabupaten Asahan Tahun 2022 diharapkan agar dapat dijadikan bahan evaluasi sebagai pedoman pencapaian indikator kinerja dengan pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya, sehingga apa yang menjadi Visi dan Misi Inspektorat Daerah Kabupaten Asahan dapat berjalan lebih baik lagi dimasa mendatang.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Daerah Kabupaten Asahan Tahun 2022 ini dibuat semoga dapat bermanfaat.

Kisaran, 15 Februari 2023

INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN,

ZULKARNAIN NASUTION, SH.

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19740419 199903 1 002

**PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	1 Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	%	100
		2 Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	%	80
2	Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	1 Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	%	100
		2 Pencapaian target <i>Monitoring, Centre for Prevention (MCP)</i>	%	90
3	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	1 Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	Level	3


Program		Anggaran	Keterangan
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	13,526,784,751.00	P.APBD
2 Program Penyelenggaraan Pengawasan	Rp	4,808,995,000.00	P.APBD
3 Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	Rp	351,115,875.00	P.APBD

Kisaran, 13 Februari 2023  
INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

ZULKARNAIN NASUTION, SH  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419-199903 1 002

PENGUKURAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	1 Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	100%	100%	100%
		2 Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	80%	100%	125%
2	Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	1 Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	100%	53,21%	53,21%
		2 Pencapaian target <i>Monitoring, Centre for Prevention (MCP)</i>	90%	91,66%	101,84%
3	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	1 Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	Level 3	Level 3	100%

Kisaran, 13 Februari 2023  
INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN  
  
ZULKARNAIN NASUTION, SH  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002

INDIKATOR KINERJA UTAMA INSPEKTORAT KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI / PERHITUNGAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	1 Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	Jumlah perangkat daerah yang telah dilakukan penjaminan kualitas atas penilaian mandiri perangkat daerah minimal level 3 dibagi jumlah perangkat daerah yang menjadi target dilakukan penjaminan kualitas atas penilaian mandiri perangkat daerah dikali 100%	Inspektorat	Inspektorat
		2 Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	Jumlah laporan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti dibagi jumlah laporan masyarakat/APH yang diterima sesuai dengan ketentuan dikali 100%	Inspektorat	Inspektorat
2	Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	1 Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	Jumlah hasil penilaian mandiri reformasi birokrasi perangkat daerah dengan predikat minimal B dibagi jumlah perangkat daerah Kabupaten Asahan dikali 100%	Inspektorat	Inspektorat
		2 Pencapaian target <i>Monitoring, Centre for Prevention (MCP)</i>	Pencapaian penyelesaian area intervensi yang ditetapkan oleh KPK	Inspektorat	Hasil Verifikasi Satgas Korsupgah
3	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	1 Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	Hasil penilaian Kapabilitas APIP oleh BPKP	Inspektorat	BPKP

Kisaran, 13 Februari 2023  
INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

ZULKARNAIN WASUTION, SH  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002

**TABEL REALISASI KEUANGAN PEMERINTAH KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022**

Sasaran Strategis	Indikator	Target	Realisasi	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi	
						Anggaran (Rp)	%
<b>INSPEKTORAT KABUPATEN ASAHAN</b>					<b>18,686,895,626.00</b>	<b>18,398,360,590.00</b>	<b>96.48</b>
Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	1 Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas 2 Persentase pengaduan masyarakat/APH yang ditindaklanjuti	100%	100%	1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA Kegiatan	13,526,784,751.00	13,276,600,702.00	578.53
		80%	100.00%	1 Administrasi Keuangan Perangkat daerah Sub Kegiatan	10,636,910,016.00	10,519,260,998.00	98.89
Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	1 Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi 2 Pencapaian target <i>Monitoring, Centre for Prevention (MCP)</i>	100%	53,21%	1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	10,636,910,016.00	10,519,260,998.00	98.89
Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	1 Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektori Kabupaten Asahan	Level 3	Level 3	2 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Sub Kegiatan	979,266,750.00	913,463,786.00	93.28
				1 Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja	68,253,750.00	67,747,000.00	99.26
				2 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	869,613,000.00	811,541,086.00	93.32
				3 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	41,400,000.00	34,175,700.00	82.55
				3 Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan	707,204,063.00	693,744,571.00	98.10
				1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4,304,400.00	4,295,000.00	99.78
				2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	88,355,788.00	85,890,000.00	97.21
				3 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	19,002,500.00	17,085,770.00	89.91
				4 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	22,800,375.00	21,791,500.00	95.58
				5 Penyediaan Bahan Binaan dan Peraturan Perundang-Undangan	19,800,000.00	19,800,000.00	100.00
				6 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	552,941,000.00	544,882,301.00	98.54
				4 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan	373,760,868.00	370,351,000.00	99.09
				1 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	373,760,868.00	370,351,000.00	99.09
				5 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Sub Kegiatan	553,836,654.00	513,983,988.00	92.80
				1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2,136,000.00	2,136,000.00	100.00
				2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	320,798,694.00	281,261,688.00	87.68
				3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	230,901,960.00	230,586,300.00	99.86

Sasaran Strategis	Indikator	Target	Realisasi	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi	
						Anggaran (Rp)	%
				<b>6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>275,806,400.00</b>	<b>265,796,359.00</b>	<b>96.37</b>
				Sub Kegiatan			
				1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	218,660,000.00	213,176,775.00	97.49
				2 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	31,956,400.00	28,598,500.00	89.49
				3 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25,190,000.00	24,021,084.00	95.36
				<b>II PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN</b>	<b>4,808,995,000.00</b>	<b>4,778,581,888.00</b>	<b>99.37</b>
				Kegiatan			
				<b>1 Penyelenggaraan Pengawasan Internal</b>	<b>2,911,395,000.00</b>	<b>2,904,224,688.00</b>	<b>99.75</b>
				Sub Kegiatan			
				1 Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	1,114,600,000.00	1,111,400,000.00	99.71
				2 Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah	1,066,000,000.00	1,066,000,000.00	100.00
				3 Reviu Laporan Kinerja	52,000,000.00	52,000,000.00	100.00
				4 Reviu Laporan Keuangan	34,987,000.00	34,635,200.00	98.99
				5 Pengawasan Desa	194,000,000.00	194,000,000.00	100.00
				6 Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	449,808,000.00	446,189,488.00	99.20
				<b>2 Penyelenggaraan Pengawasan Dengan Tujuan</b>	<b>1,897,600,000.00</b>	<b>1,874,357,200.00</b>	<b>98.78</b>
				Sub Kegiatan			
				1 Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	1,897,600,000.00	1,874,357,200.00	98.78
				<b>III PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI</b>	<b>351,115,875.00</b>	<b>343,178,000.00</b>	<b>97.74</b>
				Kegiatan			
				<b>1 Pendampingan dan Asistensi</b>	<b>351,115,875.00</b>	<b>343,178,000.00</b>	<b>97.74</b>
				Sub Kegiatan			
				1 Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintah Daerah	81,000,000.00	81,000,000.00	100.00
				2 Pendampingan, Asistensi, Verifikasi dan Penilaian Reformasi Birokrasi	216,028,000.00	215,101,200.00	99.57
				3 Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	54,087,875.00	47,076,800.00	87.04

Kisaran, 13 Januari 2023  
INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

ZULKARNAIN NASUTION, SH  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002

**RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA INSPEKTORAT KABUPATEN ASAHAN  
TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Kinerja Sasaran				Program	Kegiatan	Output	Target	Jumlah Dana (Rp)	Target Kinerja Sasaran				Keterangan	
			TW 1	TW 2	TW 3	TW 4						TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10				11	
1	Meningkatnya Level Penilaian Mandiri Maturitas SPIP Perangkat Daerah	Persentase perangkat daerah yang memiliki Maturitas SPIP Level 3 dengan penjaminan kualitas	25%	25%	25%	25%	Program Pemajangan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1 Administrasi Kesongkronan Perangkat daerah	Tersedianya dana untuk gaji dan tambahan penghasilan pegawai	1 Tahun	10,636,910,016.00	0,25	0,25	0,25	0,25		
		Persentase pengaduan masyarakat/APIH yang diindaklanjuti	25%	25%	25%	25%		2 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terlaksananya penilaian PAK Tenaga Fungsional	20 Dokumen	979,266,750.00	5	5	5	5		
2	Meningkatkan Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Persentase Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah minimal B	25%	25%	25%	25%	3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	4 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya pelaksanaan kegiatan	1 Tahun	707,204,063.00	0,25	0,25	0,25	0,25		
		Pencapaian target Monitoring Centre for Prevention (MCP)	25%	25%	25%	25%		4 Pengadaan Barang Milik Daerah Pemangjang Urusan	Terlaksananya pengadaan perlatan gedung kantor	9 Unit	373,760,868.00	9	0	0	0		
3	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengawasan, sumber daya, sarana dan prasarana	Meningkatkan pencapaian Level Kapabilitas APIP Inspektorat Kabupaten Asahan	25%	25%	25%	25%	5 Penyediaan Jasa Pemangjang Urusan Pemerintahan Daerah	5 Penyediaan Jasa Pemangjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya sarana dan prasarana pendukung untuk pelaksanaan kegiatan	1 Tahun	553,836,654.00	0,25	0,25	0,25	0,25		
								6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Pemangjang Urusan Pemerintahan	Terlaksananya pemeliharaan rutin kendaraan dinas	1 Tahun	275,806,400.00	0,25	0,25	0,25	0,25		
								Program Penyelenggaraan Pengawasan	1 Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Terlaksananya pengawasan kinerja OPD	87 Laporan	2,911,395,000.00	22	22	22	21	
									2 Penyelenggaraan Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	Terlaksananya Penanganan Kasus Pengaduan Masyarakat yang tindaklanjuti	40 Laporan	1,897,600,000.00	10	10	10	10	
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan dan Asistensi	1 Pendampingan dan Asistensi	Terlaksananya konsultasi dan pendampingan terhadap maturitas SPIP dan urusan pemerintah lainnya	30 Perangkat Daerah	351,115,875.00	8	8	8	6									

Kisaran, 13 Februari 2023  
INSPEKTUR KABUPATEN ASAHAN

ZULKARIMAN NASUTION, SH  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740419 199903 1 002